

El incremento de la entropía organizativa en las corporaciones The Increase of Organizational Entropy in Corporations

Ángela Monje Pascual

Escuela Técnica Superior de Arquitectura. Universidad Politécnica, Madrid

Traducción [Translation](#) Alba Cerro Monje

Palabras clave [Keywords](#)

Oficina, organización, corporativo, equipamiento, espacio de trabajo, arquitectura, entropía
[Office, organization, corporative, equipment, workspace, architecture, entropy](#)

Resumen

El análisis de la arquitectura corporativa nos permite identificar pautas ensayadas durante el siglo pasado que nos ayudan a encontrar un espacio adecuado al trabajo. A partir de este estudio se establecen cuatro tipos de organizaciones que se presentan claramente identificadas como modelos atemporales que no tienen tanto que ver con la época en la que se originaron, sino que aparecieron para quedarse y perduran hasta nuestros días, en algunos casos con mínimas modificaciones a pesar de los enormes cambios sociales, culturales, estructurales y, por encima de todo, técnicos que se han ido desarrollando a lo largo de los últimos cien años. El orden geométrico de su estructura interna nos proporciona una denominación específica, lineal, modular, libre e informal, que denota un incremento del grado de desorden, no solo desde un punto de vista formal sino que repercute directamente en el grado de flexibilidad de la organización laboral.

Abstract

The analysis of corporative architecture allows us to identify guidelines tested throughout last century that help us find a suitable space for work. After this study, four organization types have been established and clearly identified as timeless models that do not have so much to do with the time in which they were created, but instead they appeared to stay and last until our days, in some cases with minimal modifications in spite of the great social, structural and most of all, technical changes, which have been developing throughout the last one hundred years. Its internal structures' geometrical order provides us with a specific name: linear, modular, free and informal, that indicates an increment in the amount of disorder not only from a formal point of view but also affecting directly the work organization flexibility degree.